

PER FAX: 070 333 4400

Mr. L.F. Asscher
Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
Postbus 90801
2509 LV DEN HAAG

Aantal pagina's: 7

Amsterdam, 27 mei 2013

mr. H.J.J. Helsper
mr. L. Nix
mr. A.R. Kolthof

Weteringschans 108
1017 XS Amsterdam
T 020 520 7676
F 020 520 7674
E nix@adwadvocaten.nl
www.adwadvocaten.nl

Excellentie,

Betreft: Moskee Nederlands-Koeweitisch Centrum, Amsterdam

Namens de heer M. Taimounti, de Stichting Harmonieus Samenleven (hierna: de "Stichting"), richt ik mij tot u in verband met het volgende.

In 1999 is de Stichting opgericht met als doel het bevorderen van de saamhorigheid tussen de bewoners van het stadsdeel Slotervaart/Overtoomse veld. In dat kader heeft de Stichting in 2001 het plan opgevat om een moskee op het Staalmanplein, het centrale punt in Slotervaart, te bouwen. Deze moskee zou moeten dienen als buurtcentrum waar ook niet-moslims zich welkom zouden voelen (zie bijgaande brief d.d. 9 januari 2001 aan het dagelijks bestuur van het stadsdeel). Samen met het stadsdeel en woningbouwvereniging De Dageraad, de rechtsvoorgangster van woningcorporatie De Alliantie, heeft de Stichting dit project uitgewerkt. Aan het begin van de realisatiefase bleek echter dat het benodigde startkapitaal van een half miljoen euro, niet door de deelnemers kon worden vergaard. Om die reden is de moskee, gerealiseerd met financiering van het Koeweitse ministerie van Religieuze Zaken.

Reeds vanaf de opening in het voorjaar van 2011 heeft de buurt ondervonden dat de moskee zijn beoogde functie als middelpunt van de wijk niet wenst waar te maken en meer bestemd lijkt als ontmoetingsplaats voor bekeerlingen. De buurtbewoners ervaren dat zij geen enkele reële invloed hebben op het reilen en zeilen van de "Blauwe Moskee". Nog zorgelijker is dat het eens is voorgekomen dat een 'ingevlogen' imam in zijn preek compleet voorbijging aan het oorspronkelijke doel, namelijk integratie van moslims in Nederland, en in plaats daarvan een betoog hield over de superioriteit van moslims tegenover niet-moslims. Dit is bijvoorbeeld het geval geweest bij de preek van Haitham el Haddad op 15 februari 2013.

Hoe de spreekwoordelijke kaarten in de Blauwe Moskee geschud zijn, wordt treffend weergegeven in de notulen van de bestuursvergadering van het Nederlands-Koeweitisch Centrum d.d. 11 augustus 2012 (bijlage). In aanwezigheid van het dagelijks bestuur van de moskee, te weten Yassin Elforkani en Jacob van der Blom, benadrukt voorzitter Mutlaq Alqarawi dat

“elke informatie van mij, die via een ander lid van de raad van bestuur verkondigd wordt, gerespecteerd dient te worden” (zie eerste blad, paragraaf 3, tweede alinea).

In de aangehaalde zin moet onder “informatie” verstaan worden ‘instructie’ en onder “gerespecteerd” niets minder dan ‘uitgevoerd’. Ook drukt Mutlaq Alqarawi het bestuur op het hart dat het moet

“negeren (...) elke externe inmenging die tot de belemmering van de voortgang van het centrum zou kunnen leiden.” (zie eerste blad, paragraaf 2, laatste zin).

Deze instructie lijkt uit te drukken dat de Blauwe Moskee zijn eigen ‘missie’ heeft, te bepalen door het zittende bestuur zonder dat hierbij inmenging van ‘buitenstaanders’ wordt geduld.

De Stichting wenst het bovenstaande onder uw aandacht te brengen omdat de integratie van de moslims er niet bij gebaat is wanneer een moskee die in dienst zou moeten staan van de lokale gemeenschap een door een buitenlandse overheid bepaalde koers vaart.

Een kopie van deze brief zend ik per e-mail aan mevrouw K. Yucel, lid van de PvdA fractie in de Tweede Kamer.

In afwachting van uw berichten,

hoogachtend,



L. Nix

**Aan het dagelijks bestuur
Slotervaart/Overtoomseveld
J. Tooropstraat 15 B
1000 CA Amsterdam**

Aanvraag voor een plek.

In het kader van de stedelijke vernieuwing zijn wij van plan om een stuk grond te bemachtigen d.m.v het te kopen om zo ook een moskee te bouwen, en we zullen zelf moeten zorgen voor bouwkosten. Dit is de droom van de Islamieten die steeds in toenemende mate is in deze omgeving. Onder deze mensen verstaan wij de bewoners van Nieuw-Sloten en Slotervaart zuid.

De bewoners van Nieuw-Sloten en de Staalmanpleinbuurt moeten nog te ver reizen en worden niet in alle moskeeën verwelkomd. Maar het belangrijke is dat we in de moskee ook vele andere activiteiten willen die er voor kunnen zorgen dat onze buurt verbetert en zich ontwikkelt naar een mooie rustige nette buurt waarvan de hele stad zal spreken en het als voorbeeldbuurt zal zien.

In landen als Marokko en Turkije is een moskee het buurtcentrum en het heiligste plekje van de buurt. Het roept bij veel Marokkaanse, Turkse moslimjongeren veel respect en eerbied op.

Een moskee in de buurt kan alleen maar een positief effect hebben op de buurt. Het creëert een soort van saamhorigheid tussen de mensen, wel en niet moslim. Het kan vele voordelen hebben voor de buurt.

Slotervaart zuid en Nieuw Sloten liggen ver van de moskee op de Posjesweg. Bovendien als we naar de kaart zullen gaan kijken, zullen we zien dat het

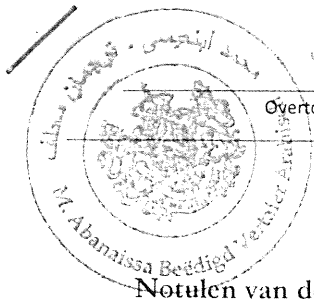
Staalmanplein het centrale punt is voor Slotervaart-zuid en Nieuw-Sloten.

Wij mogen zeker niet vergeten dat er in Nieuw-Sloten geen ruimte is voor dit project, en dat de enige mogelijkheid als we samen zo iets willen creëren, dan is het staalmanplein de idiaale plek hiervoor, zeker met het oog op de stedelijke vernieuwing, en de toekomst.

Bij voorbaat dank,

Mohamed Taimounti
Stichting Harmonieus Samenleven.

Amsterdam: 09-01-2001



In naam van Allah, de Barmhartige, de Genadevolle

Notulen van de vergadering van de raad van bestuur van het Nederlands- Koeweitisch Centrum welke gehouden is op 11-08-2012 in het gebouw van het Centrum.

Aanwezig:

1. Dr. Motallak El Karaoui
2. mr. Khodr Houssain
3. mr. Yassin El Farkani
4. mr. Jacob van der Bloem
5. Abdelhafid Acherrat.

Afwezig:

1. Dr. Mahmoud Saifi

1. Openingswoord van dr. Motallak El Karaoui, voorzitter van het centrum waarin hij de visie en de werkwijze van het centrum voor de aankomende periode, in het kort, als volgt uiteenzetten:

Het geheim van ons succes ligt in onze complementaire en coöperatieve houding als een homogeen team, onze samenwerking met diverse nationaliteiten met als enig doel: de uitvoering van onze predikingstaak die een permanente saamhorigheid vereist.

Ik hoop dat ons begin een trouw begin zal zijn. Persoonlijke problemen, misverstanden en meningsverschillen mogen het werk van het centrum niet beïnvloeden.

2. Het activeren van de rol van het centrum. Tijdens mijn aanwezigheid vandaag in het centrum, en op grond van beleving van de volgende activiteiten: Inleidingen, collectieve (iftars), dagelijkse Ramadanlessen, programma's voor de nieuwe moslims, en toename van de gebruikers van het centrum in de regio, heb ik kunnen constateren dat de situatie nog meer inspanning vergt, als mede het negeren van elke externe inmenging die tot de belemmering van de voortgang van het centrum zou kunnen leiden.
3. Een van de belangrijkste zaken die het werk van het centrum kunnen doen activeren, in de aankomende periode, is dat het vergeten achter de rug gezet moet worden, dat er wederzijdse respect en openhartigheid. Persoonlijk houd ik van en waardeer ik Nederland, niet zo zeer om de schoonheid en de natuur van dit land maar om uw aanwezigheid daarin en om mijn broederschapelijke relatie met u. Daarom moeten we een nieuwe en gezegende start maken met Gods wil.

Tot slot wil ik u erop attenderen dat elke informatie van mij, die via een ander lid van de raad van bestuur verkondigd wordt, gerespecteerd dient te worden.

Dit zijn de punten waar ik u bij wil betrekken en ik ben ervan overtuigd dat u deze met mij zult delen.

Besloten:

1. Na het voorlezen van de lijst van het centrum, heeft de voorzitter Dr. Motallak deze lijst bijgesteld, herzien en gestuurd naar de leden van de raad.



2. Er is een nieuwe taakverdeling bepaald.
 - a. Er is een noodzaak tot de herschikking van het onderwijsdossier in het centrum, waaronder het uit het hoofd leren van de Koran, en de model school voor Arabische taal en Islamitische educatie. Dr. Mahmoud Saifi is de verantwoordelijke persoon voor onderwijszaken.
 - b. Broeder Yassin is belast met het houden van leerredenen, prediken en culturele zaken.
 - c. Broeder Jacob is belast met de afdeling nieuwe moslims.
 - d. Broeder Kohdr is belast met financiën en administratieve diensten.
 - e. Broeder Abdelhafid is belast met de algemene toezicht op alle afdelingen.
3. Aanvragen tot participatie en of het verrichten van activiteit dienden ingediend te worden bij de secretaris en worden ter beoordeling voorgelegd aan de broeders.
4. Er kunnen 4 vrouwelijke kandidaten voorgedragen worden van wie de raad twee zal kiezen om de vrouwelijke activiteiten te beheren en een vrouwelijke commissie voor te dragen die de raad kan raadplegen.
5. Er is een noodzaak tot het versnellen van opening van de winkels.
6. Een team dat de projecten zal promoten dient te worden geformeerd (de discussie hierover is uitgesteld tot de volgende vergadering).
7. Een budget bepalen voor het operationaliseren van het centrum.

De volgende vergadering zal plaatsvinden op 15 september 2012 om 19.00 uur in het centrum.
Moge Allah onze profeet Mohamed en zijn familie zegenen.

Notulen zijn gemaakt door: broeder Khodr Houssain op 11 september 2012.



بسم الله الرحمن الرحيم

لقاء مجلس ادارة المركز الهولندي الكويتي

المنعقد في مركز الهولندي الكويتي - امستردام

بتاريخ 11-08-2012

الحضور:

- 1- الدكتور مطلق القراوي
- 2- الأستاذ خضر حسين
- 3- الأستاذ ياسين الفرقاني
- 4- الأستاذ يعقوب فان دريلوم
- 5- عبد الحفيظ اشراط

الغياب:

1- الدكتور محمود الصيفي

كلمة رئيس المركز فضيلة الدكتور مطلق القراوي

افتتح الاجتماع فضيلة الدكتور مطلق القراوي رئيس المركز كلمة قصيرة ، حول رؤية عمل المركز في الفترة القادمة تضمنت النقاط الآتية:

أولاً: العمل كفريق واحد: العمل كمجموعة متناسقة فيها روح التعاون والتكامل يكون سر نجاحنا ، تعاوننا من خلفية جنسيات متعددة لا لغرض آخر بل لأداء مهمة دعوية تقتضي النكاتف المستمر .
احب ان تكون بدايتنا بداية مخلصه ، المشاكل الشخصية ، سوء التفاهم أو اختلاف وجهات النظر يجب أن لا يؤثر عمل المركز .

ثانياً: تفعيل دور المركز: خلال تواجدي اليوم في المركز ومتابعتي الميدانية الأنشطة المقامة فيه من محاضرات ، إقطارات جماعية ، دروس اليومية في رمضان ، وبرامج المسلمين الجدد ، إضافة إلى ذلك إقبال المتزايد من رواد المركز في المنطقة يتطلب منا تضاعف الجهود ، وتجاهل أي تدخل خارجي يؤدي إلى إعاقة مسيرة المركز .

ثالثاً: نسيان الماضي: من الأمور التي تنهض عمل المركز في الفترة القادمة نسيان الماضي ، الأحرار المتبادل وسلامة الصدر ، أنا شخصياً أحب وأقدر هولندا لا لجمالها وطبيعتها بل بوجودكم وعلاقتي الأخوية معكم . ولذلك يجب ان نفتح صفحة جديدة وننطلق إنطلاقة مباركة بإذن الله .

واخيراً أي معلومة واردة مني عن طريق أي عضو في المجلس الإدارة يجب احترامها .

هذه النقاط أحببت أشارك معكم في بداية الحديث وأنا متيقن أنكم تشاطرون معي .

القرارات :

- 1- بعد قراءة مقترح لائحة المركز رئيس مجلس الإدارة الدكتور مطلق يعدلها وينقحها ثم يرسلها إلى أعضاء المجلس.
- 2- تم تقسيم المهام من جديد :
 - أ- ضرور إعادة ترتيب ملف التعليم المركز بما فيها قسم التحفيظ القرآن الكريم تحت إمام المركز، والمدرسة النموذجية للتعليم اللغة العربية والتربية الإسلامية والمكلف بقسم التعليم هو الدكتور محمود الصيفي.
 - ب- الخطابة والدعوة والثقافة يتكلفها الأخ ياسين.
 - ت- قسم المسلمين الجدد الأخ يعقوب.
 - ث- المالية والخدمات الإدارية الأخ خضر.
 - ج- الإشراف العام والمتابعة لجميع الأقسام الأخ عبد الحفيظ.
- 3- يقدم طلب المشاركة او عمل نشاط لامين السر ويعرض على الأخوة للموافقة
- 4- يتم ترشيح 4 اخوات ويختار المجلس ٢ لإدارة العمل النسائي على ان تقومان بترشيح لجنة نسائية يعتمدها مجلس الادارة.
- 5- ضرورة تعجيل تشغيل محلات التجارية.
- 6- تشكيل فريق لتسويق المشاريع (تم تأجيل مناقشة هذا البند الى الإجتماع القادم).
- 7- إعداد ميزانية تشغيلية للمركز

لقاء القادم 15 سبتمبر 2012 الساعة السابعة في المركز

وصلى الله على سيدنا محمد وعلى آله وسلم

كاتب المحضر: الاخ خضر حسين

11 سبتمبر 2012